

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Предгорный комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края» и приказом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края № 209 от 27 октября 2008г. «Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений социального обслуживания населения Ставропольского края» (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края № 378 от 19.12.2011г.).

Данное Положение о выплатах стимулирующего характера вводится в целях увеличения материальной заинтересованности работников в повышении результативности и качества своей профессиональной деятельности, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения за выполненную надлежащим образом работу, повышение эффективности бюджетных и иных расходов на социальное обслуживание.

Положение предусматривает установление взаимосвязи между оплатой труда работников учреждения и выполнением объемных и качественных показателей деятельности учреждения в целом, его структурных подразделений и отдельных должностей, обеспечивающих качественное и своевременное оказание населению услуг.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по приказу директора ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

2. Виды выплат стимулирующего характера и условия их осуществления.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за стаж непрерывной работы (выслугу лет);
 - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
 - надбавка к окладам (ставкам) отдельным категориям работников учреждения;
 - надбавка за ученую степень, звание;
 - премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
 - премия за высокое качество выполняемых услуг;
 - премия за образцовое качество выполняемых работ;
 - премия за выполнение особо важных и срочных работ;
 - премия за оказание платных услуг;
 - единовременные премии.
- социальным работникам дополнительно к мерам стимулирования труда и оказания материальной помощи, предоставляется бесплатное направление на отдых и оздоровление в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (далее отдых) и оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно по следующим критериям:
- показатели производительности труда социальных работников
 - отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года
 - стаж работы социального работника не менее 3 лет
 - согласование кандидатуры первичной профсоюзной организацией учреждения
 - личное согласие социального работника для направления его на оздоровление

Предоставления бесплатного направления на отдых и оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно устанавливается приказом учреждения.

Порядок и размеры выплаты надбавки за стаж непрерывной работы определяются в приложении 11 к Положению об оплате труда работников ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

- надбавки за интенсивность труда;
- надбавки за высокие результаты работы.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок. При назначении учитывается:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных оздоровительных, реабилитационных мероприятий, физиотерапевтических мероприятий, культурно - массовых мероприятий, профилактических мероприятий и пр.);

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

профессиональное внедрение СДУ в социальном обслуживании;

соблюдение Кодекса профессиональной этики.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается ежеквартально (ежемесячно) в размере до 150 процентов оклада или в абсолютной величине.

Для целевых категорий работников учреждения по Указу Президента РФ от 07 мая 2012г. № 597 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 надбавки стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются, в пределах заработной платы, указанной по дорожной карте.

Надбавка работникам устанавливается персонально в пределах фонда оплаты труда учреждения и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Решение об установлении интенсивности труда и ее размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом персонально в отношении конкретного работника, на основании решения Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера на основании оценочных листов.

Основанием для установления надбавки является приказ учреждения, изданный в соответствии с решением Комиссии по согласованию с профсоюзным комитетом.

Директор учреждения имеет право самостоятельно или по представлению заведующих структурными подразделениями снижать размер или лишать работника стимулирующей надбавки за интенсивность труда полностью за упущения в работе или ухудшение показателей, по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Период снижения или лишения работника стимулирующей надбавки определяется директором также по согласованию с профсоюзной организацией.

Снижение или лишение стимулирующей надбавки проводится в том числе по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- несоблюдение обеспечения защиты персональных данных.

Надбавка к окладам (ставка) отдельным категориям работников учреждения выплачивается на основании документов, подтверждающих квалификацию работника, и в соответствии с утвержденными Положением об оплате труда размерами повышающих коэффициентов.

Премияльные выплаты производятся в соответствии с Положением о премировании (приложение 12 к Положению об оплате труда работников ГБУСО «Предгорный КЦСОН»).

3. Определение общего размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера

Источником финансирования выплат стимулирующего характера являются средства на оплату труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из бюджета Ставропольского края и средства, поступающие от оказания учреждением услуг на платной основе.

Определение размера средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, осуществляется на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда (в том числе по соответствующим источникам финансирования) и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

Общий размер выплат стимулирующего характера за счет субсидии должен составлять не менее 30% от общего объема средств на оплату труда. За счет средств, поступающих от оказания услуг на платной основе, размер выплат стимулирующего характера должен составлять не более 70% с учетом начислений.