

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам
Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Предгорный комплексный центр социального обслуживания населения»

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам Государственного учреждения социального обслуживания «Предгорный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»), совместно созданной директором ГБУСО «Предгорный КЦСОН» (далее Работодатель) и трудовым коллективом для урегулирования разногласий, возникающих в процессе работы.

1. Компетенция КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»

1.1. КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих между работниками и Работодателем в ГБУСО «Предгорный КЦСОН» и его подразделениях.

1.2. Индивидуальный трудовой спор – это неурегулированное разногласие между Работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства или локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также разногласия об установлении или изменении индивидуальных условий труда, о которых заявлено в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

1.3. КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» не рассматривает споры:

- для рассмотрения которых законодательством установлен иной порядок;
- рассмотрение которых законом отнесено к исключительной компетенции суда;
- не являющиеся индивидуальными трудовыми спорами, а касающиеся установления, изменения условий труда в ГБУСО «Предгорный КЦСОН» (установления норм труда, должностных окладов и тарифных ставок, установления или изменения условий труда и премирования, условий лишения премии и др.);
- когда трудовым законодательством или локальными нормативными актами однозначно урегулирован вопрос, который работник считает спорным (например, исчисление трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ). Лишь отсутствие такого нормативного акта дает право работнику обратиться по этому вопросу в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

2. Порядок формирования состава КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»

2.1. КТС «Предгорный КЦСОН» формируется на паритетных началах общим собранием трудового коллектива и директором ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

2.2. Избранными в состав Комиссии от трудового коллектива считаются кандидатуры, получившие большинство голосов работников, присутствовавших на собрании трудового коллектива.

2.3. Члены КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» со стороны Работодателя назначаются приказом директора ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

2.4. В случае выбытия члена (членов) КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» взамен их избирается другой (другие).

2.5. Общая численность КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» шесть человек.

2.6. Члены КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» избираются на неопределённый срок.

2.7. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря.

3. Право работников на обращение в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»

3.1. В КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» рассматриваются индивидуальные трудовые споры работников, находящихся в штате (списке постоянных работников) ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

3.2. Помимо этого правом на обращение в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» обладают:

- лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора;
- совместители;
- надомники;
- временные работники;
- сезонные работники;
- лица, не работающие в ГБУСО «Предгорный КЦСОН», по спорам, возникшим из их прежних трудовых отношений с ГБУСО «Предгорный КЦСОН» (в пределах сроков, установленных для обращения в КТС «Предгорный КЦСОН»);
- лица, приглашенные на работу в ГБУСО «Предгорный КЦСОН» из другой организации, по спорам входящим в ее компетенцию;
- студенты вузов, учащиеся средних специальных учебных заведений и школ, проходящие в ГБУСО «Предгорный КЦСОН» производственную практику и зачисленные по трудовому договору на рабочие места.

3.3. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН», если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией.

3.4. Срок обращения в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» - 3 месяца. Он исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока, КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» может восстановить срок и разрешить спор по существу.

3.5. Заявление на работника, поступившее в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН», подлежит обязательной регистрации.

С момента обращения работника в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» исчисляется срок рассмотрения спора.

3.6. Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска работником трехмесячного срока не допускается. Если КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» придет к выводу, что этот срок пропущен по неуважительной причине, то она отказывает в удовлетворении требований работника.

3.7. Течение сроков, с которыми связывается возникновение или прекращение право работника обратиться в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН», начинается на следующий день, после которого работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.8. Сроки исчисления месяцами истекают в соответствующее число последнего месяца (третьего). Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий.

3.9. КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок со дня подачи заявления.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. О времени рассмотрения спора КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» заблаговременно извещает работника и администрацию (ее представителя).

4.2. Заседание КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению.

4.4. В случае неявки работника на заседание Комиссии рассмотрение заявления откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника

права подать заявление повторно. В этом случае срок рассмотрения спора в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» исчисляется с момента подачи второго заявления и с учетом трехмесячного срока, установленного для обращения в Комиссию.

4.5. КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» имеет право приглашать на свои заседания свидетелей, представителей профсоюзов.

4.6. Представители профсоюзов могут выступать в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.

4.7. По запросу КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» администрация обязана представить ей все необходимые документы.

4.8. В начале заседания КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии или свидетелю. Вопрос об удовлетворении отвода решается Комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

4.9. На заседании КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» ведется протокол, в котором фиксируются дата заседания, присутствие заявителя, состав присутствующих членов Комиссии, представителей администрации, профсоюзов, свидетелей, экспертов и иных участников рассмотрения спора.

4.10. Решение КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» принимается большинством голосов присутствующих на ее заседании членов комиссии.

4.11. Принятое КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, правовое обоснования, мотивировку и содержание решения. Решение подписывается председательствующим и секретарем непосредственно на заседании Комиссии и заверяется печатью.

4.12. Члены КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН», не согласный с принятым ею решением, обязан подписать протокол заседания, но вправе в протоколе отразить свое мнение.

4.13. Копия решения вручается работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.

4.14. Решение КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» может быть обжаловано работником или администрацией в десятидневный срок со дня вручения им копий решения Комиссии.

5. Исполнение решений КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»

5.1. Решение КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» по трудовым спорам (решений о восстановлении на работе) подлежит исполнению администрацией организации в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

5.2. Решение КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного на другую работу работника

подлежит немедленному исполнению на другой день после принятия решения КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН».

5.3. В случае неисполнения администрацией ГБУСО «Предгорный КЦСОН» решения Комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Удостоверение выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный суд.

5.4. На основании удостоверения, выданного КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный суд, судебный пристав приводит решение КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» в исполнение в принудительном порядке.

5.5. В случае пропуска работником трехмесячного срока по уважительным причинам КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН», выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

6. Регламент работы КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН»

6.1. Прием заявлений в КТС ГБУСО «Предгорный КЦСОН» производится секретарем в помещении администрации ГБУСО «Предгорный КЦСОН» в рабочие дни с 8:30 до 16:30 часов.

6.2. Заявления работников подлежат регистрации в журнале, в котором также фиксируются ход рассмотрения споров, его результаты.