

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Предгорный комплексный центр социального
обслуживания населения» за счет внебюджетных средств

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Настоящее положение определяет порядок премирования работников, за счет внебюджетных средств, занятых оказанием платных социальных услуг и работников, принимающих участие в организации платных социальных услуг, с целью повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда.

Выплаты осуществляются за счет денежных средств, полученных от оказания платных услуг, поступивших в отчетном периоде.

К работникам, оказывающим платные услуги, принимающим участие в организации и способствующим оказанию платных социальных услуг, относятся:

- администрация учреждения и заведующие отделениями, принимающие участие в организации оказания платных услуг;
- социальные работники отделений, средний медицинский персонал отделений оказывающие и способствующие оказанию платных услуг.

На премирование и оплату труда (с учетом начислений) учреждением направляются до 70% средств, полученных от оказания платных услуг, по согласованию с администрацией и профсоюзным комитетом.

2. ПРИНЦИПЫ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

Премирование работников, занятых оказанием платных услуг, производится в соответствии с объемами выполненных работ – в процентном отношении от суммы средств, полученных от оказания платных услуг, в соответствии с объемами выполненных работ подразделением – в процентном отношении от суммы средств, полученных подразделением от оказания платных услуг.

Учитывая характер работы и степень участия работника в оказании платных услуг, оплата производится в разрезе категорий персонала.

Материальное поощрение директору учреждения за организацию работы по внебюджетной деятельности выплачивается на основании приказа Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края № 225 от 28.04.2022года в сумме, не превышающей 3% от общего объема

суммы доходов, полученных учреждением за счет внебюджетной деятельности.

Поощрение за организацию работы по внебюджетной деятельности выплачивается от общего объема суммы доходов, полученных учреждением за счет внебюджетной деятельности:

- заместитель директора – 0,9 % от общего объема суммы доходов, полученных учреждением за счет внебюджетной деятельности;

- главному бухгалтеру – 0,9 % от общего объема суммы доходов, полученных учреждением за счет внебюджетной деятельности;

Поощрение работников, способствующих развитию платных услуг, осуществляется:

- заведующему отделением – 5 % от суммы фактически оказанных платных услуг отделением;

- заведующему социально-оздоровительного отделения – 3 % от суммы фактически оказанных платных услуг отделением;

- социальным работникам отделений – 20 % по результатам их работы от суммы фактически оказанных платных услуг;

- среднему медицинскому персоналу – 10 % по результатам их работы от суммы фактически оказанных платных услуг.

3. СРОКИ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

Премирование работников, занятых оказанием платных социальных услуг производится в пределах фонда оплаты труда.

Выплата премии по платным услугам производится ежемесячно, по итогам работы за отчетный период на основании отчетов, составляемых ответственными исполнителями, поступлений средств, от оказания услуг на платной основе на счет учреждения, а также приказа руководителя, согласованного с профсоюзным комитетом.

Изменение размера премии оформляется приказом руководителя учреждения с обязательными указаниями причин и ознакомлением работника с приказом под роспись.

Положение является приложением к коллективному договору.